

事業所名

特定非営利活動法人大空福祉会 第2パレット

支援プログラム

作成日

令和7年

1月

27日

| | | | | | | | |
|-----------|-----------------|---|-----|-----|---------|---------|--|
| 法人（事業所）理念 | | ・利用者の意思や人格を尊重し、利用者に寄り添った支援を目指す。そして利用者も職員も安心安全な居場所であると思えるような開かれた事業所づくりに努める。 | | | | | |
| 支援方針 | | ・子どもたちが主体となり、個々に応じた遊びの中で様々な体験をし、社会的なルールを学んだり、生活の質の向上や自立の促進を目指す。 ・放課後や休日に安心してくつろいで過ごせる場所になるよう、子どもたちとスタッフが楽しい時間を共有し、学生時代の素敵な思い出を作る。 | | | | | |
| 営業時間 | | 9時 | 30分 | 17時 | 30分 | 送迎実施の有無 | あり なし |
| 支 援 内 容 | | | | | | | |
| 本人支援 | 健康・生活 | <ul style="list-style-type: none"> ・手洗いや手指消毒を励行し、感染予防に努める。正しい手洗いの仕方を習得できるよう、必要に応じてスタッフが介助したり、声をかけて注意喚起する。 ・検温や利用者の観察を通じて体調不良者の把握に努めるとともに、学校や保護者との引継ぎに気を配る。 ・事業所到着時の身支度や昼食・おやつ、後片付け、帰宅準備など、決まった活動を繰り返すことで時間を気にしながら規則正しく行動できるよう自主性を養う。 | | | | | |
| | 運動・感覚 | <ul style="list-style-type: none"> ・公園に出かけたり、散歩をしたり、室外活動を取り入れ体力向上を図る。 ・室内でも手遊びや粘土などを活用し身体を動かしたりリフレッシュできる環境を用意する。 ・感覚過敏や鈍麻のある利用者についてはスタッフミーティングを通じて共通理解を図り、安心して過ごせる環境づくりをする。 | | | | | |
| | 認知・行動 | <ul style="list-style-type: none"> ・色々なものを触ったり作ったり感じたり、感覚を通じて楽しみながら認知や理解が進むような活動を取り入れる。苦手な活動の場合は別の活動も用意しておき、個別に支援する。 ・利用者それぞれの個性や特性についてスタッフミーティングにて共通理解を図り、安全に過ごせるよう配慮する。 ・ヒヤリハットや事故報告は法人全体で情報共有し、未然に防ぐ努力をする。 | | | | | |
| | 言語 コミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> ・それぞれの理解度や表現方法にあわせて身振りや写真など視覚的な補助手段を活用したり、どうしたらお互いに伝わりやすいのか発達段階を考えながらかかわりを深めていく。スタッフミーティングを通じて個々の発達段階の共通理解を図り、好事例を出したり印象に残ったエピソードを出したりし、スタッフ全体の支援力を底上げしていく。 ・スキンシップや音楽、ダンスも取り入れながら、非言語コミュニケーションも用いて他者とのかかわりの楽しさを体験し、信頼関係を構築する。 | | | | | |
| | 人間関係 社会性 | <ul style="list-style-type: none"> ・必要に応じてスタッフが間に入り、集団の中で他者と関わる楽しさを感じられるようにする。うまく感情を表現できずトラブルになりそうときはスタッフが間に入り、利用者それぞれの思いを仲介したり、相手を叩いてしまった時は謝るなど社会的なルールを身につけたりできるようサポートする。 ・好きな活動をしながら同じ空間にいることで色々な出来事が起こるので、自然と社会性が身につくよう場面を設定したりスタッフがサポートする。 | | | | | |
| 家族支援 | | <ul style="list-style-type: none"> ・子育てや発達相談に関する相談援助及び情報提供をする。 ・保護者の就労支援としての延長受け入れの実施。 ・保護者やきょうだい児の了承の下、作品の制作に家族やきょうだい児にも協力を仰ぎ、事業所に展示する。 | | | 移行支援 | | <ul style="list-style-type: none"> ・併用事業所や学校等に利用者の様子や支援内容についての情報交換をし、連携しより良い支援ができるようすり合わせをする。 ・進路や生活についての相談援助や移行に向けての様々な準備に関する支援を行う。 |
| 地域支援・地域連携 | | <ul style="list-style-type: none"> ・自立支援協議会への参加と情報交換。 ・長期休暇に色々な場所へ出かけ、地域の人と触れ合う。 ・ボランティア等の協力の下、長期休暇に交流を行う。 | | | 職員の質の向上 | | <ul style="list-style-type: none"> ・研修等の参加とスタッフ会議を活用した伝達研修により支援技術の向上を図る。 ・緊急時の対応や安全運転の徹底に関する勉強会の開催。 |
| 主な行事等 | | ・誕生会、節分、七夕、クリスマス会、お楽しみ会、お別れ会、ピクニック、おやつ作り | | | | | |